

СОГЛАСОВАНО:

УТВЕРЖДАЮ:

Представитель работников - председатель
первичной профсоюзной организации

Представитель работодателя - руководитель
организации

(подпись) Смирнова О.В.

(подпись) Трушина А.А.

(инициалы, фамилия)
Смирнова О.В.

(наименование должности)
Председатель

Председатель Басов Дмитрий М.С.

(подпись) (инициалы, фамилия)

Басов Дмитрий М.С.
(наименование должности)

"21 января 2026г.

Протокол собрания
трудового коллектива
от "19" января 2026г.



ПОЛОЖЕНИЕ

**об оплате труда работников
Муниципального дошкольного образовательного
учреждения
«Детский сад комбинированного вида
№ 25 г. Орла».**

г. Орёл

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Положение об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений города Орла, реализующих программы дошкольного образования (далее – Положение), разработано на основании статьи 41 Закона Российской Федерации «Об образовании», статей 135, 144, 147, 150, 151, 60.1, 60.2 Трудового кодекса Российской Федерации, Коллективного договора ДОУ № 2487-ОБ/25-28 от 17 марта 2025 г. с целью реализации программ дошкольного образования различной направленности, совершенствования управления финансовыми, материальными и кадровыми ресурсами учреждения, формирование единых подходов к регулированию заработной платы работников образования в городе Орле.

1.2. Настоящее положение, устанавливает отраслевую систему оплаты труда для работников муниципальных образовательных учреждений, реализующих программы дошкольного образования (далее - ДОУ).

1.3. Оплата труда работников ДОУ осуществляется по отраслевой системе оплаты труда исходя из видов экономической деятельности различных категорий работников.

1.4. Отраслевая система оплаты труда основывается на следующих принципах:

- соблюдение основных гарантий, установленных трудовым законодательством;
- дифференциация заработной платы исходя из сложности выполняемых работ, уровня образования, квалификации и стажа работы по профессии, условий труда;
- применение доплат, надбавок компенсационного и стимулирующего характера;
- учет мнений Профкома по условиям оплаты труда.

1.5. В настоящем Положении используются следующие термины:

базовая единица – величина, применяемая для определения базовой ставки (должностного оклада);

базовая ставка – величина ставки педагогического работника за норму часов педагогической работы в неделю;

повышающие коэффициенты - размер увеличения базовой ставки (должностного оклада) заработной платы работников образовательных учреждений

1.6. Базовая ставка (должностной оклад) формируется из базовой единицы и повышающих коэффициентов.

1.7. Базовая единица для работников, указанных в пункте 1 настоящего Положения, устанавливается в размере:

12500 руб. – для педагогических работников, реализующих программы дошкольного образования,

11000 руб. – для медицинского персонала ДОУ;

10000 руб. – для руководителей, специалистов, рабочих и служащих ДОУ.

Минимальный размер оплаты труда **27093,00** рубля с 01.01.2026 года изменена в соответствии со ст. 1 Федерального закона от 28.11.2025 №429-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда».

В соответствии с Федеральным законом «О минимальном размере оплаты труда» производить доплату до МРОТ пропорционально отработанному времени. Размер доплаты до МРОТ устанавливается в соответствии с действующим законодательством. Выплаты, связанные со сверхурочной работой, работой в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни, выплаты методической литературы, доплата в % от имеющихся вакансий, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, установленные по тарификации, не включаются в состав регулярно получаемой месячной заработной платы (МРОТ), которая исчисляется с учетом постоянно действующих факторов организации труда (постановление Конституционного Суда РФ от 11 апреля 2019г. №17-П) для всех категорий работников (административный персонал, педагогический персонал, учебно – вспомогательный персонал, обслуживающий персонал).

1.8. Порядок установления базовых ставок (должностных окладов) и другие условия оплаты труда педагогического персонала, устанавливаются согласно приложению 1.

Порядок установления должностных окладов и другие условия оплаты труда административного персонала и учебно-вспомогательного персонала муниципальных дошкольных образовательных учреждений, реализующих программы дошкольного образования, устанавливаются согласно приложению 2 к настоящему Положению.

Тарифные разряды, межразрядные тарифные коэффициенты и тарифные ставки по разрядам тарифной сетки рабочих, единые для всех муниципальных дошкольных образовательных учреждений, реализующих программы дошкольного образования, устанавливаются согласно приложению 3 к настоящему Положению.

Перечень высококвалифицированных рабочих, занятых на важных и ответственных, особо важных и особо ответственных работах, оплата которых производится исходя из 9-10 разрядов тарифной сетки, представлен в приложении 4 к настоящему Положению.

Показатели и порядок отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей и руководящих работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений, реализующих программы дошкольного образования, устанавливаются в приложении 5 к настоящему Положению.

Система выплат компенсационного и стимулирующего характера и премирования работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений, реализующих программы дошкольного образования, устанавливается в приложении 6 к настоящему Положению. Должностные оклады заместителям руководителей ДОУ устанавливаются на 10-20 процентов ниже предусмотренного по должности соответствующего руководителя (конкретный размер устанавливается локальными нормативными актами работодателя).

1.9 Должностные оклады заместителям руководителей ДОУ устанавливаются на 10-20 процентов ниже предусмотренного по должности соответствующего руководителя (конкретный размер устанавливается локальными нормативными актами работодателя).

Должностные оклады (тарифные ставки) повышаются работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, без учета других надбавок и доплат.

Выплаты компенсационного характера исчисляются из должностного оклада (тарифной ставки) без учета других повышений, надбавок и доплат.

Выплаты за сверхурочную работу, за работу в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни исчисляются в соответствии со ст. 153 Федерального Закона от 30.06.2006 г. № 90-ФЗ.

Выплаты стимулирующего характера исчисляются из должностного оклада (тарифной ставки) без учета других повышений, надбавок и доплат.

Премиальные выплаты по итогам работы исчисляются из должностного оклада (тарифной ставки) с учетом всех установленных надбавок и доплат.

1.10. Заработная плата работников (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с новыми системами оплаты труда, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой до введения этих новых систем оплаты труда, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

1.11. Молодым специалистам, окончившим высшие, средние профессиональные учебные заведения и работающим в ДОУ, базовая ставка (должностной оклад) заработной платы, повышается на 40 процентов в течение трех лет с момента трудоустройства.

1.12. Расходы на оплату труда административного персонала не должны превышать 13 процентов от расходов на оплату труда педагогических работников.

1.13. Работнику ДОУ, выполняющему наряду со своей основной работой по трудовому договору, дополнительную работу по другой профессии (должности) без освобождения от своей основной работы, производится доплата за совмещение профессий (должностей) согласно штатному расписанию в денежном и (или) процентном соотношении.

За увеличение объема работ, сотрудникам ДОУ производить оплату из существующих вакансий по штатному расписанию в процентном соотношении.

ПОРЯДОК

Формирования фонда оплаты труда работников

МДОУ (детский сад № 25)

1. Фонд оплаты труда работников ДОУ формируется:

- из средств на оплату ставок (окладов) заработной платы педагогическому персоналу (основному), административному, обслуживающему и учебно-вспомогательному персоналу, которые определяются на предстоящий финансовый год (из расчёта на 12 месяцев) исходя из штатного расписания и тарификационных списков МДОУ (детский сад № 25);
- средств на выплаты компенсационного характера, которые определяются в размере до 10% средств, предусмотренных на оплату ставок (окладов) заработной платы;
- средств оплаты труда на выплаты стимулирующего характера, которые определяются в размере до 15% средств, предусмотренных на оплату ставок (окладов) заработной платы.

2. На премирование и материальную помощь руководителей образовательных учреждений главным распорядителем бюджетных средств централизуется до 1 % от общего объема средств на премирование.

Порядок расходования устанавливается решением Учредителя или главного Распорядителя бюджетных средств.

ПОРЯДОК
установления базовых ставок (должностных окладов)
и другие условия оплаты труда педагогического персонала
МДОУ № 25

1. Должностные оклады (тарифные ставки) устанавливаются работникам за выполнение ими трудовых (должностных) обязанностей, обусловленных трудовым договором, за полностью отработанное рабочее время согласно действующему законодательству и правилам внутреннего трудового распорядка учреждения без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат с учетом повышений, предусмотренных статьёй 12 настоящего Положения.

2. Тарифные ставки педагогических работников ДОУ, перечень которых представлен в таблице 1, с учетом фактической педагогической нагрузки работника определяется по следующей формуле:

$$Оп = \frac{Об \times Чн}{Чс} \times Км,$$

где:

Оп - тарифная ставка с учетом фактической педагогической нагрузки работника;

Об - базовая ставка за норму часов педагогической работы в неделю;

Чн - фактическая нагрузка в неделю;

Чс ~ норма часов педагогической работы в неделю.

Км – ежемесячная компенсация на обеспечение книгоиздательской продукции и периодических изданий в размере установленном по состоянию на 31.12.2012год.

Классификация должностей административного и педагогического персонала ДОУ:

Таблица 1

Группа персонала	Наименование должностей
Административный персонал	Заведующая, заместитель заведующей по учебно-воспитательной работе; заместитель заведующей по административно-хозяйственной работе
Педагогический персонал (основной)	Воспитатель, учитель – дефектолог; учитель – логопед, музыкальный руководитель, педагог - психолог, педагог дополнительного образования, инструктор по физической культуре.

3. Базовая ставка педагогического работника ДОУ определяется по формуле:

$$Об = Б \times Кк \times Ксп,$$

где:

Об - базовая ставка за норму часов педагогической работы в неделю;

Б - базовая единица;

Кк - коэффициент квалификации;

Ксп - коэффициент специфики работы (при наличии двух и более оснований общий размер коэффициента специфики работы определяется умножением коэффициентов по имеющимся основаниям).

4. Значения коэффициентов квалификации, стажа и специфики работы приведены в таблицах 2 и 3.

5. Почасовая оплата труда педагогических работников применяется при оплате:

а) за часы, отработанные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

б) за часы преподавательской работы в объеме не более 300 часов в год сверх учебной нагрузки, выполняемой по совместительству на основе тарификации.

Размер оплаты труда за один час педагогической работы определяется путем деления установленного месячного должностного оклада педагогического работника за установленную

норму часов педагогической работы в неделю на среднеемесячное количество рабочих часов, установленное по занимаемой должности.

Оплата труда за замещение отсутствующего педагогического работника, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его начальной (месячной) нагрузки путем внесения изменений в тарификацию

Коэффициенты квалификации (Кк):

Таблица 2

Группы	Квалификационная категория	Повышающий коэффициент за квалификационную категорию	Уровень образования педагога	Повышающий коэффициент за уровень образования	Итого повышающий коэффициент (ст. 1 + гр. 3 + гр. 5)
1	2	3	4	5	6
1	Отсутствует	0	Основное общее или среднее (полное) общее образование	0	1
			Среднее профессиональное образование	0,2	1,2
			Высшее профессиональное образование (бакалавр, специалист, магистр)	0,3	1,3
2	Первая	0,4	среднее профессиональное образование	0,2	1,6
			Высшее профессиональное образование (бакалавр, специалист, магистр)	0,3	1,7
3	Высшая	0,5	среднее профессиональное образование	0,2	1,7
			Высшее профессиональное образование (бакалавр, специалист, магистр)	0,3	1,8

Коэффициенты специфики работы (Ксп)

Показатели специфики	Коэффициент специфики работы (Ксп)
1	2
За работу в специальных (коррекционных) образовательных учреждениях (группах) для воспитанников с ограниченными возможностями здоровья.	1,15
воспитателям образовательных организаций, реализующим программу дошкольного образования, за работу в группах, в которых списочный состав воспитанников превышает нормативную наполняемость:	
от 10% до 20%	1,2
свыше 20%	1,3

ПОРЯДОК
установления должностных окладов и другие условия
оплаты труда административного
и учебно – вспомогательного персонала МДОУ № 25

1. Должностные оклады руководителей ДОУ, руководителей структурных подразделений ДОУ устанавливаются исходя из отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей и руководящих работников в зависимости от объема и сложности выполняемых работ.

2. Должностные оклады заместителей руководителей ДОУ, главных бухгалтеров устанавливаются на 10 - 20 процентов ниже должностных окладов руководителей этих учреждений, в соответствии с уровнем квалификации (конкретный, размер устанавливается локальными нормативными актами работодателя).

3. Должностные оклады руководителей ДОУ определяются по следующей формуле:

$$Од = Б \times Крс, \text{ где:}$$

Од - должностной оклад руководителя ДОУ; Б - базовая единица;

Крс - повышающий коэффициент к должностным окладам из числа руководителей ДОУ, значения которых приведены в таблице 1.

Таблица 1

	Количество баллов			
	Образовательные учреждения, относящиеся к 1 группе по оплате труда руководителей	Образовательные учреждения, относящиеся к 2 группе по оплате труда руководителей	Образовательные учреждения, относящиеся к 3 группе по оплате труда руководителей	Образовательные учреждения, относящиеся к 4 группе по оплате труда руководителей
	свыше 500	до 500	до 350	до 200
Повышающий коэффициент (Крс)	3,5	3	2,8	2,5

4. Установить заместителю заведующей по учебно-воспитательной работе доплату из стимулирующего фонда на 10 процентов ниже выплат заведующей из стимулирующего фонда.

Должностной оклад специалистов и служащих из числа учебно-вспомогательного персонала ДОУ определяется по следующей формуле:

$$Оув = Б \times Кув, \text{ где:}$$

Оув - должностной оклад специалистов и служащих из числа учебно-вспомогательного персонала;

Б - базовая единица;

Кув - повышающий коэффициент к должностным окладам по должностям работников из числа учебно-вспомогательного персонала ДОО, значения которых приведены в таблице 2.

Таблица 2

Наименование должности и требования к квалификации	Категории					Повышающий коэффициент к должностным окладам по должностям работников из числа учебно-вспомогательного персонала (Кув)
	2	3	4	5	6	
1	высшая	ведущая	первая	вторая	без категории	
Учебно-вспомогательный персонал ДОО						
Документовед, контрактный управляющий		1,5	1,45	1,4		1,35
Санитарка, делопроизводитель, кассир, секретарь-машинистка, экспедитор, помощник воспитателя, младший воспитатель						1,2
Заведующий хозяйством, администратор						1,35
Инструктор по физкультуре (лечебной физкультуре)	1,35		1,25	1,2		1,15

Тарифные разряды, межразрядные тарифные коэффициенты и тарифные ставки по разрядам тарифной сетки обслуживающего персонала МДОУ № 25

1. Тарифные ставки обслуживающего персонала ДОУ определяются по следующей формуле:

$Ооп = Б \times Коп$, где:

Ооп – тарифная ставка обслуживающего персонала;

Б – базовая единица;

Коп – тарифный коэффициент к должностным окладам по должностям работников из числа обслуживающего персонала ДОУ, значения которых приведены в таблице 1.

2. Профессии обслуживающего персонала ДОУ тарифицируются в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации.

Таблица 1

Разряды оплаты труда									
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Тарифный коэффициент									
1,0	1,01	1,05	1,07	1,1	1,12	1,15	1,17	1,18	1,2

ПОКАЗАТЕЛИ И ПОРЯДОК

отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей и руководящих работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений, реализующих программы дошкольного образования

1. Группа по оплате труда руководителей ДОУ определяется не чаще одного раза в год Учредителем, в устанавливаемом им порядке на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы учреждения.

2. Конкретное количество баллов, предусмотренных по показателям с приставкой "до", устанавливается решением Учредителя.

3. Контингент воспитанников ДОУ определяется по списочному составу по состоянию на 1 октября.

4. Для определения суммы баллов за количество дошкольных групп в ДОУ принимается во внимание их расчетное количество, определяемое путем деления списочного состава воспитанников по состоянию на 1 октября на установленную предельную наполняемость групп.

5. За руководителями ДОУ, находящимися на капитальном ремонте, сохраняется группа оплаты труда руководителей, определенная до начала ремонта, но не более чем на один год.

6. ДОУ относятся к четырем группам по оплате труда руководителей исходя из показателей, характеризующих масштаб руководства учреждением: численность работников, количество воспитанников, сменность работы учреждения, превышение плановой (проектной) наполняемости и другие показатели, значительно осложняющие работу по руководству учреждением.

7. Отнесение ДОУ к одной из 4-х групп по оплате труда руководителей производится по сумме баллов после оценки сложности руководства учреждением по следующим показателям:

Таблица 1.

№	Показатели	Условия	Количество баллов
1.	Количество групп в ДОУ	За каждую группу	10
2.	Превышение плановой (проектной) наполняемости	За каждые 2 группы	15
3.	Количество воспитанников, охваченных квалифицированной коррекцией психического развития	Из расчета на каждого воспитанника	1.0
4.	Количество работников в ДОУ	За каждого работника	1
		Дополнительно за каждого работника, имеющего:	
		- первую квалификационную категорию	0.5
	- высшую квалификационную категорию	1	
5.	Наличие обслуживаемых оборудованных автоматизированных рабочих мест	За каждое оборудованное автоматизированное рабочее место	До 5
6.	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе: спортивной площадки, стадиона, бассейна и других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени использования)	За каждый вид	До 15
7.	Наличие собственного оборудованного здравпункта, медицинского кабинета,	За каждый вид	До 15

	оценочный-восстановительного комплекса, столовой		
8.	Наличие оборудованных и используемых в ДОУ помещений для разных видов активности (изостудия, театральная студия, "комната сказки", зимний сад и др.)	За каждый вид	До 15
9.	Работа в экспериментальном режиме		20
10.	Заболелость на 1000 детей:		
	- на среднем для муниципального образования уровне		10
	- ниже среднего уровня		20

Система выплат
компенсационного и стимулирующего характера
и премирования работников ДООУ № 25

I. Общие положения

1. Настоящая система разработана в соответствии с нормами Трудового кодекса Российской Федерации.

Данная система устанавливает виды, условия и размеры компенсационных, стимулирующих выплат и премирования работников ДООУ.

II. Выплаты компенсационного характера

2. Компенсационные выплаты работникам ДООУ из числа педагогического, административного, учебно-вспомогательного, обслуживающего персонала осуществляются за работы во вредных и (или) опасных и иных особых условиях труда; в условиях труда, отклоняющихся от нормальных.

3. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к ставкам (должностным окладам) в процентах или абсолютных размерах.

4. Выплаты компенсационного характера, установленные в процентном отношении, применяются к ставке (должностному окладу) и определяются по следующей формуле:

$$K = \sum O \times Kp_i, \text{ где:}$$

K - компенсационные выплаты;

O - базовая ставка за норму часов педагогической работы в неделю или должностной оклад;

Kp_i - компенсационный коэффициент по каждому виду, размеры которых приведены в пунктах 5-10.

5. В случае применения коэффициентов по двум и более основаниям используется сумма указанных коэффициентов.

6. Конкретные размеры выплат устанавливаются работодателем в порядке, предусмотренном Трудовым кодексом Российской Федерации. Конкретные размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

7. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников.

8. Руководители ДООУ проводят аттестацию рабочих мест по условиям труда в порядке, установленном трудовым законодательством.

9. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику ДООУ при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудовым договором с учетом содержания или объема дополнительной работы.

10. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудовым договором с учетом содержания или объема дополнительной работы.

11. К выплатам компенсационного характера относятся:

а) выплаты за работу с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

б) выплаты за работу в ночное время;

в) выплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

г) доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания или увеличение объема выполняемых работ, выполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, в том числе:

- за выполнение обязанностей воспитателя;
- руководство методическими комиссиями;
- проведение дополнительной работы по физвоспитанию; - ведение делопроизводства;
- заведование хозяйством (при отсутствии должности заведующего хозяйством)
- другие условия, требующие компенсационных выплат, устанавливаемые локальными нормативными актами работодателя.

12. Условия и размеры выплат компенсационного характера:

- за работу с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда в размере до 12 % от ставки (оклада) заработной платы.
- каждый час работы в ночное время - в размере 35 % от ставки (оклада) заработной платы;
- работу в выходные и нерабочие праздничные дни - в размерах, не менее установленных статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации;
- сверхурочную работу - в порядке и размерах, не менее установленных статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации
- доплата за работу с детьми, имеющими отклонение в развитии (помощникам воспитателя, младшим воспитателям специализированных групп – 15% от нагрузки, заместителю заведующей по УВР, воспитателям, психологу, музыкальным руководителям, логопедам, учителям – дефектологам, инструктору физвоспитания, педагогам дополнительного образования – 20% от нагрузки)
- доплата за совмещение должностей – 20% оклада
- за увеличение объема работ или расширение зон обслуживания – 20% оклада
- за расширение зоны обслуживания или увеличения объема выполняемых работ (ГО и ЧС, пожарная безопасность, охрана труда в размере 30% от должностного оклада)
- за расширение зоны обслуживания или увеличения объема выполняемых работ (за ведение кружковой работы, дополнительной работы по физическому воспитанию)
- за выполнение обязанностей временно отсутствующего работника – 20% оклада
- за выполнение работы, не входящей в должностные обязанности – 20 % оклада, в том числе:
 - за расширение зоны обслуживания воспитателю при выполнении работы по такой же специальности (воспитатель), за замещение второго воспитателя, находящегося в очередном, учебном отпусках, в отпуске без сохранения заработной платы, находящегося на больничном листе в связи с производственной необходимостью – 100 рублей за проработанный день без учета при начислении стимулирующих и иных выплат.
 - за выполнение работы не входящей в должностные обязанности, воспитателю, в связи с производственной необходимостью за временно отсутствующего помощника воспитателя, находящегося на больничном листе, в трудовом учебном отпусках и т.д. 50 руб за проработанный день, без учета при начислении стимулирующих и иных выплат.
 - за выполнение работы, не входящей в должностные обязанности
 - ведение протоколов – 350 руб.
 - больничных листов – 350 руб.
 - работа в муниципальной и региональной площадках – 900 – 1400 руб.
 - участие в ДНД – 500 руб.

13. Конкретные виды и размеры выплат компенсационного характера, работникам ДОУ указаны в положении о компенсационных выплатах, утвержденном на общем трудовом собрании работников ДОУ № 25

III. Выплаты стимулирующего характера

1. К выплатам стимулирующего характера относятся:

- надбавка за сложность и (или) напряженность выполняемой работы; - премии и поощрительные выплаты.

2. Размер выплат стимулирующего характера работникам ДОУ может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к ставке (должностному окладу).

3. Конкретные виды и размеры выплат стимулирующего характера работникам ДОУ указаны в «Положении о выплатах стимулирующего характера, премирования работников ДОУ № 25», с учетом мнения Профкома.

Выплаты стимулирующего характера работникам в соответствии с утвержденным положением о стимулировании осуществляется по решению руководителя ДОУ с учетом мнения СТК в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждений, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда.

Стимулирующие надбавки к должностным окладам руководителей ДОУ устанавливаются по решению работодателя.

4. Условия и размеры выплат стимулирующего характера:

4.1. Надбавка за сложность и/или напряженность выполняемой работы может устанавливаться работникам ДОУ на определенный срок, но не более одного года. Максимальный размер персонального стимулирующего коэффициента - 2,0.

4.2. Отдельным категориям работников устанавливаются доплаты в размере 500 рублей в месяц:

а) работникам ДОУ, имеющим государственные награды Российской Федерации, награжденным нагрудным знаком «Почетный работник общего образования Российской Федерации», значком «Отличник народного просвещения», нагрудным знаком «Почетный работник сферы образования Российской Федерации», нагрудным знаком «Почетный работник воспитания и просвещения Российской Федерации»;

б) наставникам молодых специалистов на период не более трех лет по каждому молодому специалисту;

в) инструкторам по физической культуре, награжденным отраслевым знаком «Отличник физической культуры и спорта», почетным знаком «За заслуги в развитии физической культуры и спорта», почетным знаком «За заслуги в развитии Олимпийского движения в России»; вышеперечисленные доплаты, доплата производится по одному из оснований по выбору работника.

Работникам, имеющим право на вышеперечисленные доплаты, доплата производится по одному из оснований по выбору работника.

4.3. Отдельным категориям работников устанавливаются доплаты в размере 1000 рублей в месяц:

а) работникам ДОУ, имеющим почетное звание «Заслуженный учитель СССР», «Заслуженный преподаватель СССР», «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Заслуженный преподаватель Российской Федерации», «Заслуженный учитель», «Заслуженный преподаватель», «Заслуженный преподаватель основных республик, входивших в состав СССР», «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный работник культуры» и другие звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слова «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю организации, а педагогических работников – профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин.

б) работникам, имеющим ученую степень кандидата наук по профилю педагогической деятельности.

4.4. Отдельным категориям работников устанавливаются доплаты в размере 2000 рублей в месяц:

а) работникам ДОУ, имеющим почетное звание «Народный учитель» и другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слова «Народный», при условии соответствия почетного звания профилю организации, а педагогических работников – профилю педагогической деятельности.

б) работникам, имеющим ученую степень доктора наук по профилю образовательной организации или педагогической деятельности.

6. Премирование работников ДОУ производится в целях повышения материальной заинтересованности работников в получении высоких результатов в работе и высокого качества труда.

7. Премирование работников ДОУ осуществляется с учетом следующих показателей:

- достижение отличных результатов в работе;
- участие в работе по повышению квалификации работников различного уровня;
- участие в общественной деятельности, ведение экспериментальной работы, разработка и внедрение новых методов, приемов и средств обучения;
- участие в общественной работе (конференциях, семинарах, методических объединениях);
- применение инновационных методов и технологий в учебном процессе, снижение заболеваемости воспитанников;

наличие иных заслуживающих внимания результатов деятельности с коллективным договором или локальными нормативными актами работодателя, принятыми с учетом мнения выборного профсоюзного или иного представительного органа работников ДОУ.

7. Премирование работников ДОУ осуществляется с учетом следующих показателей:

- развитие инновационной и экспериментальной деятельности;
- участие ДОУ в районных, городских, областных и всероссийских мероприятиях, результативности участия в них;
- 3 качественные организации работы общественных органов, участвующих в управлении ДОУ (методический кабинет, педагогический совет, и т. д.);
- высокий уровень организации и контроля учебно-воспитательного процесса;
- сохранение и укрепление здоровья воспитанников;
- развитие материально-технической базы ДОУ;
- результаты готовности ДОУ к новому учебному году;
- конкретные успехи и достижения в различных областях деятельности ДОУ;
- реализация программы развития ДОУ.

8. К поощрительным выплатам относятся:

- выплаты в связи с юбилейными и праздничными датами;
- другие выплаты, предусмотренные коллективным договором.

9. Конкретные размеры премий и поощрительных выплат определяются в соответствии с «Положением о стимулирующих выплатах и премировании работников МДОУ № 25», принимаются на общем собрании работников ДОУ № 25 с учетом мнения Профкома.

10. Премирование работника не производится при наличии у него дисциплинарного взыскания.

11. Из фонда оплаты труда ДОУ работникам может быть оказана материальная помощь при наличии финансовой возможности согласно Положению о стимулирующих выплатах работникам ДОУ.

12. Материальная помощь выделяется на основании решения руководителя ДОУ с обязательным учетом мнения Профкома.